

ESH Chapitre 4 : L'entreprise face à la concurrence.

Concurrence : Notion polysémique qui peut référer au :
- Processus de rivalité dynamique entre les acteurs d'un marché. Ici, l'enjeu est de devenir compétitif.
- Cadre instaurant une juste compétition entre acteurs de marché, installé par des pouvoirs publics.
=> Toujours faire jouer les deux sens.

Rationalisation : processus par lequel on recherche une plus grande efficacité en faisant recours à des techniques scientifiques.

Enjeu : Quels comportements ont les firmes face à ce processus de rivalité ? Quels comportements ont les pouvoirs publics pour réguler ce cadre de juste compétition, trouver un équilibre délicat entre lutte contre les pratiques déloyales & incitations à se faire concurrence ? Même sans pratiques déloyales, le pouvoir de marché de certaines firmes peut être si grand qu'il décourage la concurrence.

Attention ! La notion de **concurrence imparfaite** ne renvoie pas à un modèle de concurrence : c'est l'avènement dans la réalité du non-respect du modèle de Concu parfaite théorisé.

I/ Gagner en efficacité par de nouveaux modes productifs

Depuis la 2^{ème} RI & l'essor des grandes E indus, l'ampleur des activités & salariés, des E concurrentes est telle que les E cherchent à gagner en efficacité & Cpté. Comment font-elles ? Elles commencent à **rationaliser leur acté** à l'échelle de l'usine, puis de l'E entière. Ce processus mène à la modélisation de la bureaucratie.

A/ Une rationalisation à l'échelle de l'unité de P° (usine)

Cadre : dans l'industrie de la 2^{ème} RI.

1/ Le processus ne commence qu'à partir du 19^{ème} siècle.

a/ Relative autonomie & faible organisation du Travail pendant la 1^{ère} RI

Durant 1^{ère} RI : l'entrepreneur ne supervise pas le travail ouvrier qui est autonome. Il fournit seulement le Ktal circulant nécessaire, n'assigne pas de tâches précises ni ne procure les outils des travailleurs. C'est le « **factory system** » (Cohen), les **ouvriers sont maîtres de leur savoir-faire**.

Smith, La manufacture d'épingles : (s'inspire de l'Encyclopédie). Décrit la division du W entre les ouvriers d'une manufacture d'épingles.

Sans division du W : 1 ouvrier = 1 épingle /jr

Avec division du W : 10 ouvriers coordonnées dans les 18 étapes de P° pour une épingle : 48000 épingles / jr, 4800 par pers / jr.

b/ Le tayloro-fordisme s'impose comme mode d'organisation dominant jusqu'en 1970.

Il apparaît aux USA car la main d'œuvre y était rare. Ainsi, les usines doivent rationaliser leur P° pour suivre le rythme.

- Frederick Taylor, Principle of Scientific Movement (1911), L'OST.

Il critique la **flânerie systémique** des ouvriers de l'époque : Comme leur acté n'est pas bien réguler par les patrons, ils ne poussent pas leur rythme de trvl & ne sont pas incités à le faire car ils travailleraient plus pour aucun gain supplémentaire. Cette flânerie est un frein à la croissance.